

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАШТАГОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КАЗСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» августа 2018г. №30- п
пгт.Каз

Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, после увольнения с которых, на гражданина налагаются ограничения при заключении трудового договора или гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы

В соответствии статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в целях предупреждения, а также пресечения коррупционных проявлений на муниципальной службе:

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых, на гражданина налагаются ограничения при заключении трудового договора или гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы (далее - Перечень) (приложении № 1).

2. Определить, что гражданин замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в подпункте а) настоящего постановления, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Утвердить форму уведомления муниципального служащего при увольнении с муниципальной службы (приложение № 2).

4. Настоящее Постановление обнародовать на информационном стенде Администрации Казского городского поселения.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Казского городского поселения



О.Г.Семенов

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации Казского
городского поселения от 08.08.2018 № 30-п

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей муниципальной службы, после увольнения которых на гражданина
налагаются ограничения при заключении трудового договора или гражданско-
правового договора после увольнения с муниципальной службы**

Должности муниципальной службы, учрежденные для обеспечения исполнения
полномочий Администрации Казского городского поселения:

1. Глава Казского городского поселения.
2. Заместитель Главы Казского городского поселения.
3. Главный специалист Администрации Казского городского поселения.
4. Ведущий специалист Администрации Казского городского поселения.
5. Специалист I категории Администрации Казского городского поселения.

Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации Казского
городского поселения от 08.08.2018 № 30-п

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый (ая) _____.

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Вы имете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение с Вами трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Работодатель при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данного требования является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

С уведомлением ознакомлен(а) _____ / _____
(дата, подпись) (Ф.И.О.)