Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Кемеровской области

**Методические рекомендации по**

**представлению сведений о ходе реализации**

**мер по противодействию коррупции в**

**органах государственной власти и органах**

**местного самоуправления**

**(антикоррупционный мониторинг)**

**г. Кемерово 2017**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НАИМЕНОВАНЕ РАЗДЕЛА** | **НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ** | **РЕКОМЕНДАЦИИ****ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ** |
| **Общие сведения** | Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а такженесовершеннолетних детей | штатная | 1.1.1 | Указывается штатная численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). При подсчете учитываются должности государственной гражданской/муниципальной службы, предусмотренные штатным расписанием ***и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.*** При этом штатные должности лиц, замещающих **государственные и муниципальные должности**, при подсчете показателя **не учитываются.** **!!!** З***начение данного пункта отражает фактическую штатную численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.*** ***Значение п. 1.1.1 может быть больше, либо меньше, либо равно значению п. 1.1.2***  |
| фактическая | 1.1.2 | Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах. В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.**!!! *Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.*** ***Значение п. 1.1.2 может быть больше, либо меньше, либо равно значению п. 1.1.1***  |
| Принято на службу служащих за отчетный период | 1.2 | Указывается количество всех лиц, принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде. **!!!** Учитываются все служащие: ***на которых возложено обязательство по предоставлению сведений о доходах и те, на которых это обязательство не распространяется.***  |
| **Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2.1 | Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами государственного органа/ОМСУ, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений. **!!! *Значение данного пункта отражает фактическую штатную численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.*** |
| Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет | всего | 2.2.1 | Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпускепо беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.). **!!! *Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.*** ***Значение п. 2.2.1 может быть больше, либо равно значению п. 2.2.2*** |
| из них с опытом свыше 3-х лет | п. 2.2.2 | При определении опыта работы должностного лица учитывается:- период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом государственного органа / ОМСУ;- период исполнения до издания такого правового акта обязанностей секретаря комиссии по соблюдению требований к служебному поведениюгражданских служащих/муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов **!!! *Значение п. 2.2.2 не может быть больше значения п. 2.2.2*** |
| Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2.3 | Указывается количество отделов, на которые правовым актом государственного органа/ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении государственного органа / ОМСУ. **!!!** ***Фактические данные на конец отчетного периода*** |
| **Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/ муниципальной службы** | Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы | **3.0** | Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.0 не может быть меньше значения п.3.1***  ***Данные отраженные в п.3.0 не учитываются в п. 4.0*** |
| Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы | **3.1** | Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений. Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта (приказ, распоряжение) в порядке, установленном нормативным правовым актом, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю.  **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.***  |
| Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | **3.2** | Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или)неполных сведений о доходах. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.2. может быть больше, либо равно значению п. 3.3*** |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок | **3.3** | Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатамуказанных проверок. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.3. не может быть больше значения п. 3.2*** |
| **Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими** | Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы | 4.0 |  Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде.Анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.***  ***Значение п. 4.0. не должно содержать данные отраженные в п. 3.0 по претендентам.*** |
| **Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых****служащими** | Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими | 4.1 | Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в государственном органе/ОМСУ на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки). Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно.  **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** ***Значение п.4.1 не может быть больше значения п. 4.0.*** |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | 4.2 | Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** ***Значение п.4.2 должно быть больше, либо равно значению п. 4.3.1***  |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок | всего | 4.3.1 | Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.**!!! *Значение п. 4.3.1 больше, либо равно значению п. 4.3.2.***  ***Данные п. 4.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1*** |
| из них уволено | 4.3.2 | Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. **!!! *Значение п. 4.3.2 должно быть меньше, либо равно значению п. 4.3.1.***  |
| **Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами) | 5.1 | Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенныхуказанными подразделениями (должностными лицами) в рамках контроля за расходами на основании распоряжения Губернатора Кемеровскойобласти, либо уполномоченным им лицом.Решение об осуществлении контроля за расходами принимаетсяотдельно в отношении каждого служащего и оформляется отдельным распоряжением. **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы | всего | 5.2.1 |  **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.***1. ***Значение п. 5.2.1. должно быть больше, либо равно п. 5.2.2***
2. ***Значение п. 5.2.1. должно быть больше, либо равно п. 5.2.3.1***
 |
| в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять | 5.2.2 |  **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** ***Значение п. 5.2.2. не может быть больше п. 5.2.1.*** |
| из них | привлечено к дисциплинарной ответственности | 5.2.3.1 |  **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** ***Значение п. 5.2.3.1 не может быть больше п. 5.2.1*** ***Данные п. 5.2.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1*** |
| в том числе уволено | 5.2.3.2 |  **!!!** ***Значение п. 5.2.3.2 не может быть больше значения п. 5.2.3.1*** |
| количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции) | 5.2.3.3 |  **!!!** ***Значение п. 5.2.3.2 не может быть больше значения п. 5.2.1.*** |
| в том числе, по которым возбуждено уголовных дел | 5.2.3.4 |  **!!! *Значение п. 5.2.3.4 не может быть больше значения п. 5.2.3.3*** |
| **Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов** | Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов | К5.1 | Указывается **количество поступивших уведомлений** служащих **о возникновении у них конфликта интересов.** Сообщение о возникновенииличной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,которая приводит или может привести к конфликту интересов, **оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.** |
| Количество поступивших уведомлений служащих о **возможном** возникновении у них конфликта интересов | К5.2 | Указывается **количество поступивших уведомлений** служащих **о возможном возникновении у них конфликта интересов.** Сообщение овозникновении личной заинтересованности при исполнении должностныхобязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.** |
| Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | К5.3 | Указывается **количество служащих**, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.При этом количество уведомлений, указанных в п. k5.1 и п.k5.2 не обязано совпадать с показателем п. k5.3, т.к. один служащий может подать несколько уведомлений. **!!! *Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |
| Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов | К5.4 | Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов. **!!!  *п. k5.4 должен детализироваться (раскрываться) и равняться сумме значений [k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4]*** |
| из нихпредотвращениеилиурегулированиеконфликтаинтересов состояло | в изменении должностного или служебного положения служащего | К5.4.1 | **!!! *Значение п. k5.4.1 меньше, либо равно значению п. k5.4*** |
| в том числе, в отстранении от исполнениядолжностных (служебных) обязанностей | К5.4.1.1 | **!!! *Значение п. k5.4.1.1 меньше, либо равно значению п. k5.4.1*** |
| в отводе или самоотводе служащего | К5.4.2 | **!!! *Значение п. k5.4.2 меньше, либо равно значению п. k5.4*** |
| в отказе от выгоды | К5.4.3 | **!!!  *Значение п. k5.4.3 меньше, либо равно значению п. k5.4*** |
| в том числе, путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) вдоверительное управление | К5.4.3.1 | **!!! *Значение п. k5.4.3.1 меньше, либо равно значению п. k5.4.3*** |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | k5.4.4 | **!!! *Значение п. k5.4.4 меньше, либо равно значению п. k5.4*** |
| **Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействиякоррупции, были проанализированы | 6.0 | В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.При подсчете учитываются все (на которые возложена обязанность по предоставлению сведений о доходах и те, на которых такая обязанность не распространяется) должности государственной гражданской/ муниципальной службы.  |
| **Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта****Интересов** | Количество указанных проверок | 6.1 | Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащимиограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.Проверка осуществляется по решению руководителягосударственного органа/ОМСУ, отдельно в отношении каждого служащего.  |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения: | Ограничений и запретов | 6.2 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | 6.3 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение | Ограничений и запретов | всего | 6.4.1 | Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов. **!!! *Значение п. 6.4.1 может быть больше, либо равно значению п. 6.4.2*** ***Данные п. 6.4.1 должны быть отражены в п. 11.1.1*** |
| из них уволено | 6.4.2 |  **!!!** ***Значение п. 6.4.2 не может быть больше значения п.6.4.1*** |
| Требований о предотвращенииили урегулировании конфликтаинтересов | всего | 6.5.1 | Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. **!!! *Значение п. 6.5.1 может быть больше, либо равно значению п. 6.5.2*** ***Данные п. 6.5.1 должны быть отражены в п. 11.1.1*** |
| из них уволено | 6.5.2 |  **!!!** ***Значение п. 6.5.2 не может быть больше значения п.6.5.1*** |
|  **Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством** | Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы | 7.0 | Указывается количество граждан, замещавших должностигосударственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном период. **!!! *Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений, в таком случае значение п. 7.0 может быть меньше значения п. 7.1*** |
| Количество указанных проверок | 7.1 | **!!!** ***В случаи предоставления одним служащим несколько уведомлений, значение п. 7.1 может быть больше значения п. 7.0*** |
| Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок | 7.2 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок | 7.3 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок | 7.4 | Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности ворганизации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия.**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| **Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе** | Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | 8.1 | Указывается **количество** государственных/муниципальных **служащих**, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке.Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.Данный пункт отражает количество служащих, общее число уведомлений, поступивших за отчетный период.**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество служащих, не уведомивших(несвоевременно уведомивших) при фактическомвыполнении иной оплачиваемой деятельности | 8.2 | Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено | всего | 8.3.1 | **!!!** ***Значение п. 8.3.1. не может быть меньше п. 8.3.2.*** |
| из них уволено | 8.3.2 | **!!!** ***Значение п. 8.3.2. не может быть больше п.8.3.1*** |
| **Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих** | Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества | всего | 9.1.1 | Отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно вгосударственный орган/ ОМСУ от граждан, организаций, а также из органов прокуратуры и других правоохранительных органов.**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.******Значение п. 9.1.1. должно быть больше, либо равно значению п. 9.1.2.*** |
| из них рассмотрено | 9.1.2 | Отражается число рассмотренных, в государственном органе/ОМСУ, обращений из числа поступивших, указанных в п. 9.1.1**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.******Значение п. 9.1.2. не может быть больше значения п. 9.1.1.*** |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений | всего | 9.2.1 | **!!!** ***Значение п. 9.2.1 должно быть больше, либо равно значению п. 9.2.2.*** ***Данные п. 9.2.1 должны быть отражены в п. 11.1.1*** |
| из них уволено | 9.2.2 | **!!!** ***Значение п. 9.2.2 не может быть больше значения п. 9.2.1.*** |
| Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений | 9.3 | Данный пункт заполняется на основании данных, представленных органами прокуратуры |
| **Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) – далее комиссии** | Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) | 10.1 | Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдениютребований к служебному поведению служащих и урегулированиюконфликта интересов.Комиссия образуется нормативным правовым актом государственногооргана/ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы |
| Количество проведенных заседаний комиссий | 10.2 | Указывается количество проведенных в отчетный период заседанийкомиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количествопротоколов должно равняться количеству заседаний комиссии. |
| Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | 10.3 | **!!!** ***Значение п.10.3 включает в себя сумму значений строк:******п.10.3.1 + п.10.3.2 + п. 10.3.3 + п.10.3.4 + п.10.3.5***  |
| в том числе,касающиеся | предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, обимуществе и обязательствах имущественного характера | 10.3.1 | **!!! *Значение п. 10.3.1 не может быть больше значения п. 10.3*** |
| невозможности по объективным причинампредставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 10.3.2 | **!!! *Значение п. 10.3.2 не может быть больше значения п. 10.3*** |
| о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | 10.3.3 | **!!! *Значение п. 10.3.3 не может быть больше значения п. 10.3*** |
| несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 10.3.4 | **!!! *Значение п. 10.3.4 не может быть больше значения п. 10.3*** |
| дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | 10.3.5 | **!!! *1) Значение в п. 10.3.5 должно быть больше, либо равно значению п. 10.3.5.1*** ***2)Значение п. 10.3.5 не может быть больше значения п. 10.3*** |
| из них разрешено | 10.3.5.1 | **!!! *Значение в п. 10.3.5.1 не может быть больше значения п. 10.3.5*** |
| Количество выявленных комиссиями нарушений | 10.4 | Подсчет данного показателя должен основываться на материалахкомиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрениивопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случаерассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего(бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи такихрассмотрений.**!!! *Значение в п.10.4 включает в себя сумму значений строк:*** ***п.10.4.1 + п.10.4.2 + п.10.4.3 + п.10.4.4*** |
| в том числекасающихсятребований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 10.4.1 | **!!! *Значение п. 10.4.1 не может быть больше значения п. 10.4*** |
| об объективности и уважительности причиннепредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 10.4.2 | **!!! *Значение п. 10.4.2 не может быть больше значения п. 10.4*** |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных запределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоватьсяиностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | 10.4.3 | **!!! *Значение п. 10.4.3 не может быть больше значения п. 10.4*** |
| к служебному поведению | 10.4.4 | **!!! *Значение п. 10.4.4 не может быть больше значения п. 10.4*** |
| об урегулировании конфликта интересов | 10.4.5 | **!!! *Значение п. 10.4.5 не может быть больше значения п. 10.4*** |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | 10.5 | **!!! *Значение п. 10.5 включает в себя сумму значений строк:*** ***п.10.5.1 + п. 10.5.2 + п.10.5.3 + п.10.5.4 + п.10.5.5*** |
| в том числе занарушениятребований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 10.5.1 | **!!! *Значение п. 10.5.1 не может быть больше значения п. 10.5*** |
| об объективности и уважительности причиннепредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 10.5.2 | **!!! *Значение п. 10.5.2 не может быть больше значения п. 10.5*** |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранитьналичные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных запределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоватьсяиностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | 10.5.3 | **!!! *Значение п. 10.5.3 не может быть больше значения п. 10.5*** |
| к служебному поведению | 10.5.4 | **!!! *Значение п. 10.5.4 не может быть больше значения п. 10.5*** |
| об урегулировании конфликта интересов | 10.5.5 | **!!! *Значение п. 10.5.5 не может быть больше значения п. 10.5*** |
| **Сведения об****ответственности служащих за****совершение****коррупционных****правонарушений** | Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений | 11.1 | **!!!** ***Значение п. 11.1 равно сумме строк п. 11.1.1 + п. 11.1.2 + п. 11.1.3.*** |
| из них привлечено к: | Дисциплинарной ответственности | 11.1.1 | Количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе увольнение в связи с утратой доверия. **!!! *Значение п. 11.1.1 должно содержать сведения указанные в п.4.3.1, п.5.2.3.1, п.6.4.1, п.6.5.1, п.9.2.1***  |
| Административной ответственности | 11.1.2 | **!!!** ***Значение п. 11.1.2 не может быть больше п.11.1*** |
| Уголовной ответственности | 11.1.3 | **!!!** ***Значение п. 11.1.3 не может быть больше п.11.1*** |
| **Сведения об****увольнении****служащих в связи****с утратой доверия** | Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликтаинтересов | 12.1 | **!!!** ***Значение п. 12.1 должно быть больше, либо равно значению п. 12.1.1*** |
| в том числе | Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверияиз них по следующим основаниям: | 12.1.1 | **!!! *Значение п. 12.1.1 равно сумме строк: п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6*** |
| Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | 12.1.1.1 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных илинеполных сведений | 12.1.1.2 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации | 12.1.1.3 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Осуществление предпринимательской деятельности | 12.1.1.4 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территорииРоссийской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовымиинструментами | 12.1.1.5 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| По иным основаниям, предусмотреннымЗаконодательством Российской Федерации | 12.1.1.6 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| **Сведения о****рассмотрении****уведомлений****служащих о****фактах****обращений в****целях склонения****их к совершению****коррупционных****правонарушений** | Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также числорассмотренных уведомлений из указанного количества | всего | 13.1.1 | Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.Данный пункт отражает общее число уведомлений, поступившихпредставителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.**!!! *Значение п.13.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 13.1.2***  |
| из них рассмотрено | 13.1.2 | **!!! *Значение п.13.1.2 не может быть больше значения п. 13.1.2*** |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел | 13.2 | Показатель данного пункта заполняется на основании данных, представленных прокуратурой Кемеровской области, и отражает количество уголовных дел, возбужденных в связи с направлением государственным органом/ОМСУ материалов в правоохранительные органы |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц | 13.3 | Показатель данного пункта заполняется на основании данных, представленных прокуратурой Кемеровской области, и отражает количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, о которых сообщалось в уведомлениях. |
| **Сведения об****организации****подготовки****служащих в****сфере****противодействия****коррупции** | Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике | 14.1 | **!!! *Значение п.14.1должно быть больше, либо равно значению п. 14.1.1*** |
| из них | количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие впротиводействии коррупции | 14.1.1 | **!! *Значение п.14.1.1 не должно быть больше значения п. 14.1*** |
| **Сведения о****правовом и****антикоррупционном просвещении****государственных****служащих** | Количество проведенных мероприятий правовой иантикоррупционной направленности | 15.1 | Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальныхслужащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом / ОМСУ, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме:- коллегии;- конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции;- подготовка памяток и методических рекомендаций (указываетсяколичество памяток и рекомендаций);- консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др. |
| **Сведения о****взаимодействии****власти с****институтами****гражданского****общества** | Количество наиболее активновзаимодействующих в сферепротиводействия коррупцииобщественных объединений иорганизаций, а также у скольких из нихуставными задачами является участие впротиводействии коррупции | всего | 16.1.1 | Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики. **!!!** ***Значение п.16.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 16.1.2*** |
| из них суказаннымиуставнымизадачами | 16.1.2 | **!!!** ***Значение п.16.1.2 не должно быть больше значения п. 16.1.1*** |
| Количество мероприятий антикоррупционнойнаправленности, проведенных в отчетный период сучастием общественных объединений иорганизаций | 16.2 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| **Сведения о****взаимодействии с****общероссийским****и средствами****массовой информации** | Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных)средствах массовой информации | 17.1 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно илипри поддержке органа государственной власти/местного самоуправления | 17.2 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| **Сведения об****исполнении****установленного****порядка** **сообщения о****получении подарка** | Количество поступивших уведомлений о получении подарка | 18.1 | Указывается количество поступивших уведомлений о полученииподарка. Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке.**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.*** |
| Количество сданных подарков | 18.2 | **!!! *Значение п. 18.2 должно содержать сведения указанные в п. 18.4, п. 18.6, п. 18.9*** |
| Количество поступивших заявлений о выкупе подарка | 18.3 | Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Лицо, замещающее должность гражданской службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка в уполномоченное структурное подразделение соответствующегогосударственного органа заявление на имя представителя нанимателя. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление. |
| Количество выкупленных подарков | 18.4 | Указывается количество выкупленных подарков**!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |
| Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб. | 18.5 | Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков **в тыс. руб.****!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |
| Количество реализованных подарков | 18.6 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |
| Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб. | 18.7 | Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в п.18.6 **(в тыс. руб.)** |
| Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций | 18.8 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |
| Количество уничтоженных подарков | 18.9 | **!!!** ***Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода*** |